**Отчет о выполнении Плана противодействия коррупции**

**в муниципальном дошкольном образовательном учреждении**

**«Детский сад №105 комбинированного вида»**

**за 2019 год.**

**Дата: 10.02.2020 г. Место: музыкальный зал МДОУ «Д/с № 105»**

**В целях  реализации плана по  противодействию  коррупции в 2019 г. в детском саду  проведены следующие мероприятия:**

- заведующим Н.А. Бочкаревой был проведен анализ наличия резерва кадров на замещение должностей Учреждения.

- ведение мониторинга изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, обеспечение своевременной актуализации нормативно-организационных документов по вопросу противодействия коррупции.

- включение в повестку дня общего собрания трудового коллектива разъяснительных работ по предупреждению «бытовой» коррупции, информирование сотрудников Учреждения об изменениях в действующем законодательстве Российской Федерации, Республики Коми в сфере муниципальной службы, в сфере образования, в сфере ответственности должностных лиц за коррупционные преступления.

- заведующим Н.А. Бочкаревой ведется постоянное осуществление контроля за соблюдением в Учреждении Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

На сайте Учреждения пересматривается и обновляется постоянно действующая рубрика по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»; так же имеется возможность получения информации от граждан, предприятий и организаций об удовлетворённости деятельностью Учреждения, фактах коррумпированности должностных лиц Учреждения (адрес электронной почты, номер телефона)

Ежемесячно советом МДОУ ведется контроль за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в части:

- законности формирования и расходования внебюджетных средств;

- распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

По мере необходимости ведется контроль за персональной ответственностью должностных лиц Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий. Ежемесячно проводится анализ нарушений сотрудниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка.

При приеме на работу в Учреждение, заведующим проверяется достоверность предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений.

В течение года организуется индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Заведующий МДОУ «Детский сад № 105» Н.А. Бочкарева