

**ПРИНЯТО:**  
Советом учреждения  
Протокол № 2  
от 23.11.2018г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказом заведующего МДОУ  
«Детский сад №105»  
№01-09/23 от 23.11.2018г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке эффективности деятельности педагогических работников**  
**МДОУ «Детский сад №105 комбинированного вида»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №105 комбинированного вида" (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Указом Президента Российской Федерации от 17.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. №58-РЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми»;
- распоряжением Правительства Республики Коми от 24.01.2013 № 12-р
- программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы.
- нормативными актами Российской Федерации Республики Коми, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок распределения органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения (далее - Учреждение) стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам.

1.3. Положение является локальным нормативным актом Учреждения и определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Советом МДОУ, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующего МДОУ.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Положение распространяется на педагогических работников: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

1.7. Дополнения и изменения в отдельные статьи данного Положения, а так же непредусмотренные системы критериев по дополнительным стимулирующим выплатам

вводятся по предложению Совета МДОУ, Педагогического совета, руководителя, и утверждаются на заседании Совета МДОУ.

1.8. Данное Положение действует до принятия нового, и вводится в действие с 01.11.2018 года.

## **II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников**

2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит индивидуальный лист профессиональных достижений каждого из педагогических работников (Приложение 1), в котором собраны личные профессиональные достижения в образовательной и другой деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагогических работников в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения. Все достижения педагогического работника распределяются по критериям, имеющим определенный балл. Один балл приравнивается к одному %.

2.2. Критерии оценки качества работы педагогов и количество баллов действительны в течение одного месяца и оплачиваются в полном объеме за исключением следующих периодов:

- очередного отпуска;
- отпуска без сохранения заработной платы;
- отсутствие сотрудника по причине нетрудоспособности (больничный лист);
- несвоевременной сдачи индивидуального листа профессиональных достижений с подтверждающими и уточняющими деятельность педагогического работника в комиссию по распределению премиальных выплат.

2.3. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 3 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие нарушений инструкции по охране жизни и здоровья детей, пожарной безопасности, техники безопасности.

2.4. Стимулирующая часть оплаты труда может быть уменьшена по итогам месяца до 100% (на срок от одного до трёх месяцев) в следующих случаях:

- невыполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- обоснованной жалобы родителей (законных представителей);
- нарушений инструкции по охране жизни и здоровья детей, пожарной безопасности, техники безопасности.
- травматизма воспитанников на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- дисциплинарного взыскания.

2.5. Стимулирующие выплаты выплачиваются в зависимости от финансирования. Размер этих выплат может меняться от суммы средств выделенных МДОУ на эти цели.

2.3. В случае отсутствия денежных средств в МДОУ для осуществления ежемесячной надбавки педагогическим работникам за эффективную деятельность, набранные баллы по таким показателям, как «Замена воспитателей», «Отсутствие задолженности по родительской плате», «Проведение родительских собраний», «Организация совместных конкурсов с родителями», «Привлечение родителей для организации помощи МДОУ», «Участие в очной/дистанционной форме повышения квалификации», «Участие в комиссиях МДОУ, в работе оргкомитета по организации конкурсов МДОУ, выступления

на педагогических советах, собраниях коллектива МДОУ», «Трансляция открытых мероприятий на различных уровнях; очное представление, обобщение и распространение педагогического опыта, участие в грантах, проектах, научно-практических конференциях», «Очное участие в семинарах, конференциях, концертных мероприятиях», «Участие в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях, организованных для воспитанников/педагогов», «Участие в проектной деятельности МДОУ», «Создание и постоянное обновление развивающей среды группы, изготовление методических, наглядных, обучающих пособий, дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования», «Разработка и публикация на сайте МДОУ методических материалов, сценариев мероприятий для работы с детьми», «Организация дополнительных образовательных услуг», «Участие в проведении детских утренников», «Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений МДОУ, территории МДОУ: качественное содержание цветников, площадок» - сохраняются в течение учебного квартала.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника в учреждении приказом руководителя создается комиссия по распределению премиальных выплат (далее – Комиссия). В состав Комиссии входят члены Совета учреждения. Из состава Комиссии выбирается председатель.

2.7. На первом этапе индивидуальный лист профессиональных достижений заполняет педагогический работник самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности. На втором этапе индивидуальный лист профессиональных достижений педагогического работника с подтверждающими документами сдается в Комиссию на экспертизу, для принятия решения о назначении дополнительной надбавки.

2.8. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные заведующим сроки (не менее чем за неделю до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают председателю Комиссии индивидуальные листы профессиональных достижений, заполненные в соответствии с критериями оценки показателей эффективности деятельности, содержащим самооценку.

2.11. Индивидуальные листы профессиональных достижений могут содержать приложения с документами, подтверждающими и уточняющими деятельность педагогического работника.

2.12. Результаты итоговой экспертной оценки оформляются Комиссией в индивидуальном листе результативности деятельности педагогического работника за отчетный период.

2.13. Индивидуальный лист профессиональных достижений педагогического работника, завершающийся итоговой суммой процентного показателя, подписывается всеми членами Комиссии.

2.14. Педагогический работник имеет право ознакомиться с итоговой экспертной оценкой своего индивидуального листа результативности деятельности.

2.15. В случае несогласия педагогического работника с итоговым процентным показателем, педагогический работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.16. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.17. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагогический работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

### **III. Делопроизводство**

3.1. Ведется необходимая документация.

3.2. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами.

3.3. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на Комиссии, выступления и предложения. Протоколы подписываются председателем и секретарем Комиссии.

3.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.5. Протоколы хранятся у заведующего.

3.6. Оценочные листы педагогических работников хранятся в течение учебного года у заведующего.

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Стимулирующей выплаты по показателям качества и результативности работы воспитателя  
МДОУ «Детский сад №105 комбинированного вида»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Число, месяц, год \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатель	Макс балл/Расчет баллов	Самооценка	Наименование документа (если требуется подтверждение)	Баллы комиссии
1.	Эффективность обеспечения условий осуществления образовательной деятельности, в том числе направленных на здоровьесбережение и безопасность воспитанников	Посещаемость (средний показатель в период с 1 по 25-28 число текущего месяца)	<u>Группы раннего возраста:</u> 20 баллов – более 91% 15 баллов – 81%-90 10 баллов – 71%-80% 5 баллов – 61%-70% 0 баллов – менее 60% <u>Группы дошкольного возраста:</u> 15 баллов – более 91 % 10 баллов – 81 % - 90% 5 баллов – 71% - 80% 0 баллов – менее 70 %			
		Строгое соблюдение правил СанПина, санитарное состояние групп, соблюдение режима дня и двигательной активности (своевременная организация образовательной деятельности по физической культуре, организация физкультурминуток, прогулок, игр разной подвижности, своевременный подъем детей после дневного сна, ежедневное мытье игрушек и т.д.); соблюдение требований техники безопасности в работе с детьми и на рабочем месте.	5 баллов			
		Внедрение здоровьесберегающих технологий по использованию нетрадиционных технологий, н –р сказкотерапия, музыкотерапия, песочная терапия и т.д. (при наличии подтверждающих документов)	3 балла			
		Создание условий для формирования привычки к здоровому образу жизни у детей (физкультурные уголки, нетрадиционное спортивное оборудование, уголки здоровья, санитарные бюллетени для родителей и т.д.)	3 балла			
2.	Работа педагога без больничного листа, отпуска		10 баллов			

	без сохранения заработной платы.					
3.	Замена воспитателей		<p>Более 8 рабочих смен -10 баллов</p> <p>Более 12 рабочих смен -15 баллов</p> <p>Более 16 рабочих смен -20 баллов</p>			
4.	Взаимодействие с родителями	Отсутствие задолженности по родительской плате (кроме групп оздоровительной направленности) (доплата производится при 100 % отсутствии задолженности).	20 баллов			
		Работа с семьями, находящимися в социально – опасном положении (по результатам предоставления подтверждающих документов).	1 балл за каждую семью			
		Проведение родительских собраний (по результатам предоставления подтверждающих документов: лист регистрации с подписью родителей, протокол родительского собрания).	7 баллов – 91-100% 5 баллов – от 70-90% 3 балла – от 50-69% 0 баллов – менее 50%			
		Организация совместных конкурсов с родителями, привлечение родителей к участию в конкурсах разного уровня. Организация нетрадиционных форм работы с родителями: круглый стол, деловая игра, семинар – практикум и т.д. (по факту проделанной работы при предоставлении подтверждающих документов).	2 балла - группа 3 балла – МДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
		Использование информационно – коммуникативных технологий (далее ИКТ) в работе с родителями (по результатам предоставления подтверждающих документов).	3 балла			
		Привлечение родителей для организации помощи МДОУ (по факту проделанной работы).	10 баллов – группа 20 баллов – МДОУ			
5.	Результативность воспитательной и методической работы	Наличие первой или высшей квалификационной категории.	10 баллов – первая категория 20 баллов – высшая категория			
		Участие в очной форме повышения квалификации (по результатам предоставления удостоверения о прохождении обучения).	15 баллов – курсы повышения квалификации 10 баллов - вебинары			
		Участие в дистанционной форме повышения квалификации. (по результатам предоставления удостоверения о прохождении обучения)	10 баллов – курсы повышения квалификации 5 баллов - вебинары			

	Участие в комиссиях МДОУ, в работе оргкомитета по организации конкурсов МДОУ, выступления на педагогических советах, собраниях коллектива МДОУ, (по факту проделанной работы, по результатам предоставления подтверждающих документов по каждому мероприятию)	10 баллов			
	Трансляция открытых мероприятий на различных уровнях; очное представление, обобщение и распространение педагогического опыта, участие в грантах, проектах, научно-практических конференциях (по результатам предоставления подтверждающих документов, оценивается 1 мероприятие на каждом уровне).	3 балла – МДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
	Наличие научно-методических публикаций (по результатам предоставления подтверждающих документов: статьи, журнала, газеты и т.д.).	5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
	Очное участие в семинарах, конференциях, концертных мероприятиях (по результатам предоставления подтверждающих документов, оценивается 1 мероприятие на каждом уровне).	3 балла – МДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
	Участие в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях, организованных для воспитанников (оценивается 1 конкурс на каждом уровне). *за призовое место (лауреаты 1,2,3 степени + 10 баллов; дипломанты 1,2,3 степени + 5 баллов)	3 балла – МДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
	Участие в конкурсах, организованных для педагогов (оценивается 1 конкурс на каждом уровне). *за призовое место (лауреаты 1,2,3 степени + 10 баллов; дипломанты 1,2,3 степени + 5 баллов)	3 балла – МДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 7 баллов – республиканский уровень 10 баллов – федеральный уровень			
	Участие в проектной деятельности МДОУ (по результатам предоставления подтверждающих документов, презентации; оценивается 1 раз по окончании проекта).	5 баллов – краткосрочный (1-4 нед.) 10 баллов – среднесрочный (1-5 мес.) 15 баллов – долгосрочный (6 мес.-1 год)			
	Качественное ведение документации группы. Наличие....(один раз в учебный квартал) Своевременное предоставление	5 баллов			

		администрации табелей посещаемости информационных материалов и отчетов.				
		Создание и постоянное обновление развивающей среды группы, изготовление методических, наглядных, обучающих пособий, дидактических игр, карточек, нетрадиционного оборудования в соответствии с современными требованиями (по факту проделанной работы).	5 баллов			
		Использование информационно – коммуникативных технологий (далее ИКТ) в образовательном процессе с детьми (по результатам предоставления подтверждающих документов).	5 баллов			
		Разработка и публикация на сайте МДОУ методических материалов, сценариев мероприятий для работы с детьми (предоставление материалов для публикации не позднее 15 числа текущего месяца).	5 баллов			
6.	Организация дополнительных образовательных услуг (кружок; 1 занятие в неделю)	В случае, когда занятий проведено менее 1 раза в неделю - оценивается пропорционально.	10 баллов - бесплатная образовательная услуга 20 баллов - платная образовательная услуга 30 баллов - платная образовательная услуга (при среднемесечном количестве детей более 30 человек в неделю)			
7.	Участие в проведении детских утренников (оценивается за каждый утренник)	Роль На других группах На своей группе	15 баллов 10 баллов 5 баллов			
8.	Общественная активность	Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений МДОУ, территории МДОУ: качественное содержание цветников, площадок и др. (по факту проделанной работы)	10 баллов			
	Количество баллов	Максимальное количество баллов не более 200	ИТОГО:			

\*(примечание 1 балл – 1%)

Заведующий МДОУ: \_\_\_\_\_  
подпись (Ф.И.О.)

С результатами профессиональной деятельности ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_

подпись (Ф.И.О.)



## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Стимулирующей выплаты по показателям качества и результативности работы  
музыкального руководителя МДОУ «Детский сад №105 комбинированного вида»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Число, месяц, год \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатель	Макс балл/Расчет баллов	Самооценка	Баллы комиссии
1	Работа специалиста без больничного листа		20 баллов		
2	Посещаемость	Высчитывается средний показатель по 10 группам	<b>20 баллов</b> – более 85 % <b>15 баллов</b> – 66 % - 84% <b>10 баллов</b> – 60% - 65% <b>0 баллов</b> – менее 60 %		
3	Охрана жизни и здоровья детей	Строгое соблюдение правил СанПиНа, требований ОТ и ТБ в работе с детьми и на рабочем месте.	5 балла		
		Санитарное состояние музыкального зала (один раз в квартал).	2 балла		
		Внедрение здоровьесберегающих технологий (наличие картотек с валеологическими песенками – распевками, пальчиковыми гимнастками, дыхательными гимнастками, артикуляционными гимнастками, использование музыкотерапии, ритмопластики в процессе организации образовательной деятельности. Планирование данного материала в рабочей программе.)	2 балла		

4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб.	3 балла		
		Участие в родительских собраниях (конспект доклада, протокол родительского собрания, приказ).	10 баллов – групповое собрание 15 баллов – общесадовое собрание		
		Привлечение родителей к участию в конкурсах, фестивалях детского творчества. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла – ДОУ 5 баллов – город 10 баллов – республика 15 баллов – федеральный уровень		
		Организация нетрадиционных форм работы с родителями: круглый стол, деловая игра, семинар – практикум и т.д. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	1 балл за каждое проведенное мероприятие с родителями		
		Использование информационно – коммуникативных технологий ( далее ИКТ) в работе с родителями. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
5	Результативность воспитательной и методической работы	Наличие первой или высшей квалификационной категории.	20 баллов – первая категория 30 баллов – высшая категория		
		Участие в очной, дистанционной форме повышения квалификации. (по результатам предоставления удостоверения о прохождении обучения)	10 баллов – курсы повышения квалификации 5 баллов - вебинары		
6		Участие в рабочей группе ДОУ.	5 баллов		
		Участие в аттестационной комиссии	3 балла		

	ДОУ. (по итогам заседания комиссии)			
	Участие в работе оргкомитета по организации конкурсов ДОУ.	3 балла		
	Участие в педагогических советах.	3 балла		
	Участие в семинарах, конференциях. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях, организованных для воспитанников. (оценивается 1 конкурс на каждом уровне)	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в конкурсах, организованных для педагогов. (оценивается 1 конкурс на каждом уровне)	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в проектной деятельности ДОУ.	10 баллов		
	Обобщение и распространение педагогического опыта и предоставление его на различных уровнях, в том числе публикация материалов.	5 баллов – ДОУ (сайт) 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – республиканский уровень 20 баллов – федеральный уровень		
	Трансляция открытых	5 баллов – ДОУ		

		мероприятий на различных уровнях.	10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – республиканский уровень		
		Качественное ведение документации специалиста: наличие рабочей программы, годового плана работы с педагогами и родителями, папок с консультациями, сценариями мероприятий с педагогами, сценариями мероприятий с детьми, диагностические документы и т.д. (один раз в учебный квартал)	2 балла		
		Своевременное предоставление администрации информационных материалов и отчетов. (по факту проделанной работы)	2 балла		
		Создание и постоянное обновление собственного сайта.	10 баллов		
		Создание развивающей среды, способствующей музыкальному развитию и эмоциональному благополучию детей: портреты композиторов и выдающихся исполнителей, разнообразные музыкальные инструменты, игровое музыкальное оборудование, игры, костюмы и т.д. (по факту проделанной работы)	2 балла		
		Качественная реализация ООП ДО: анализ показателей музыкальных способностей детей. (результаты диагностики – 2 раза в учебный год)	2 балла		

		Организация детских видов деятельности на основе современных технологий, методов. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
		Использование информационно – коммуникативных технологий ( далее ИКТ) в образовательном процессе с детьми. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
		Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, в том числе электронных продуктов для работы с детьми, их публикация на сайте ДОУ. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
7	Организация дополнительных образовательных услуг (кружок)		3 балла		
8	Организация и проведение детских утренников	Самостоятельное участие в детских утренниках	5 баллов		
		Совместных с педагогами	10 баллов		
		Совместных с педагогами и родителями	15 баллов		
9	Общественная активность	Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений ДОУ, общественных работах (субботники, ремонтные работы). (по факту проделанной работы)	3 балла		
		Активное участие в мероприятиях ДОУ.	3 балла		
	Максимальное количество		ИТОГО:		

	баллов				
--	--------	--	--	--	--

\*(примечание 1 балл – 1%)

Заведующий ДОУ: \_\_\_\_\_

С результатами профессиональной деятельности ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Стимулирующей выплаты по показателям качества и результативности работы  
инструктора по физической культуре  
МДОУ «Детский сад №105 комбинированного вида»

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Число, месяц, год \_\_\_\_\_

№	Критерий	Показатель	Макс балл/Расчет баллов	Самооценка	Баллы комиссии
1	Работа специалиста без больничного листа		20 баллов		
2	Посещаемость	Высчитывается средний показатель по 10 группам	20 баллов – более 85 % 15 баллов – 66 % - 84% 10 баллов – 60% - 65% 0 баллов – менее 60 %		
3	Коэффициент занимаемого места	Высчитывается средний показатель по 10 группам	10 баллов – более 65 % 5 баллов – 60- % - 65% 0 баллов – менее 60 %		
4	Охрана жизни и здоровья детей	Строгое соблюдение правил СанПиНа, требований ОТ и ТБ в работе с детьми и на рабочем месте.	2 балла		
		Ежедневное мытье спортивного инвентаря	2 балла		
		Санитарное состояние спортивного зала (один раз в квартал).	2 балла		
		Внедрение здоровьесберегающих технологий	2 балла		
		Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья	10 баллов		

		детей (спортивные праздники, олимпиады)			
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб.	3 балла		
		Участие в родительских собраниях (конспект доклада, протокол родительского собрания, приказ).	10 баллов – групповое собрание 15 баллов – общесадовое собрание		
		Привлечение родителей к участию в спортивных соревнованиях (по результатам предоставления подтверждающих документов)	15 баллов		
		Организация нетрадиционных форм работы с родителями: круглый стол, деловая игра, семинар – практикум и т.д. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	1 балл за каждое проведенное мероприятие		
		Использование информационно – коммуникативных технологий ( далее ИКТ) в работе с родителями. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
6	Результативность воспитательной и методической работы	Наличие первой или высшей квалификационной категории.	20 баллов – первая категория 30 баллов – высшая категория		
		Участие в очной, дистанционной форме повышения квалификации. (по результатам предоставления удостоверения о прохождении обучения)	10 баллов – курсы повышения квалификации 5 баллов - вебинары		
		Участие в рабочей группе ДОУ.	5 баллов		



	Участие в аттестационной комиссии ДОУ. (по итогам заседания комиссии)	3 балла		
	Участие в работе оргкомитета по организации конкурсов ДОУ.	3 балла		
	Участие в педагогических советах.	3 балла		
	Участие в семинарах, конференциях. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в конкурсах, спортивных мероприятиях, организованных для воспитанников.	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в конкурсах, организованных для педагогов.	3 балла – ДОУ 5 баллов – муниципальный уровень 10 баллов – республиканский уровень 15 баллов – федеральный уровень		
	Участие в проектной деятельности ДОУ.	10 баллов		
	Обобщение и распространение педагогического опыта и предоставление его на различных уровнях, в том числе публикация материалов.	5 баллов – ДОУ (сайт) 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – республиканский уровень 20 баллов – федеральный уровень		

			уровень		
		Трансляция открытых мероприятий на различных уровнях.	5 баллов – ДООУ 10 баллов – муниципальный уровень 15 баллов – республиканский уровень		
		Качественное ведение документации специалиста: наличие рабочей программы, годового плана работы с педагогами и родителями, папок с консультациями, сценариями мероприятий с педагогами, сценариями мероприятий с детьми, диагностические документы и т.д. (один раз в учебный квартал)	2 балла		
		Своевременное предоставление администрации информационных материалов и отчетов. (по факту проделанной работы)	2 балла		
		Создание и постоянное обновление собственного сайта.	10 баллов		
		Создание развивающей среды, способствующей физическому развитию и эмоциональному благополучию детей.	2 балла		
		Качественная реализация ООП ДО: анализ показателей физических способностей детей. (результаты диагностики – 2 раза в учебный год)	2 балла		
		Организация детских видов деятельности на основе современных технологий, методов. (по результатам предоставления подтверждающих	3 балла		

		документов)			
		Использование информационно – коммуникативных технологий ( далее ИКТ) в образовательном процессе с детьми. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
		Разработка методических материалов, сценариев мероприятий, в том числе электронных продуктов для работы с детьми, их публикация на сайте ДООУ. (по результатам предоставления подтверждающих документов)	3 балла		
7	Организация дополнительных образовательных услуг (кружок)		3 балла		
8	Организация и проведение детских утренников	Самостоятельное участие в детских утренниках Совместных с педагогами Совместных с педагогами и родителями	5 баллов  10 баллов 15 баллов		
9	Общественная активность	Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений ДООУ, общественных работах (субботники, ремонтные работы). (по факту проделанной работы)  Активное участие в мероприятиях ДООУ.	3 балла  3 балла		
	Максимальное количество баллов		ИТОГО:		

\*(примечание 1 балл – 1%)

Заведующий ДООУ: \_\_\_\_\_

С результатами профессиональной деятельности ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)